

In base all'Ordinanza sulla formazione di base, il formatore deve compilare al termine di ogni semestre un rapporto di formazione ((BiVo Art. 14, Abs. 3). Le prestazioni in azienda vengono fornite dal 1° al 7° semestre tramite un certificato di competenza (Art 14, Abs. 4). Il certificato di competenza viene espresso in note (Art 14, Abs. 5) che sono conglobate nel conteggio della nota pratica professionale.

Il formatore discute il rapporto di formazione con la persona in formazione prima della firma.

Professione di formazione: **Fabbro/a di veicoli AFC**

Persona in formazione:

Azienda / carrozzeria:

Responsabile in azienda per la formazione:

Indicazione delle note					
6 ottimo	5 buono	4 sufficiente <i>(introdurre delle misure adeguate)</i>	3 insufficiente <i>(introdurre delle misure adeguate)</i>	2 debole <i>(introdurre delle misure adeguate)</i>	1 molto debole <i>(introdurre delle misure adeguate)</i>

Semestre: _____

1. Competenze professionali

Caratteristiche che descrivono il comportamento /rendimento desiderato

Nota

a) Contenuti:

La persona in formazione è capace di eseguire quei lavori che sono previsti nel piano di formazione, per l'anno di formazione corrispondente.

⑥ ⑤ ④ ③ ② ①

b) Qualità del lavoro:

La persona in formazione può eseguire i lavori che sono previsti nel piano di formazione per l'anno di formazione corrispondente in modo affidabile, indipendente e professionale.

⑥ ⑤ ④ ③ ② ①

c) Quantità di lavoro / tempo di lavoro:

Considerando la durata della formazione già effettuata, la persona in formazione può eseguire determinati lavori, previsti nel piano di formazione per l'anno di formazione corrispondente, in modo pratico e veloce.

⑥ ⑤ ④ ③ ② ①

Totale note dei tre criteri di valutazione

Nota ponderata

(6x la somma delle note dei tre criteri)

2. Competenze metodologiche

Caratteristiche che descrivono il comportamento /rendimento desiderato

Nota

d) Tecnica di lavoro:

I fabbri di veicoli fanno ...

- realizzare un procedimento in modo sistematico e razionale
- pianificare il lavoro a tappe, svolgerlo con obiettivi chiari, valutarlo sistematicamente e migliorarlo
- garantire la sicurezza sul lavoro
- impiegare la tecnica di lavoro adatta per la situazione
- mantenere gli attrezzi in ordine e a portata di mano
- usare i mezzi ausiliari in modo mirato

⑥ ⑤ ④ ③ ② ①

e) Risolvere i problemi:

I fabbri di veicoli fanno ...

- adottare metodi e mezzi utili per risolvere problemi
- stabilire le priorità e mantenere l'ordine
- differenziare le attività legate alla clientela da quelle che non lo sono

⑥ ⑤ ④ ③ ② ①

f) Pensare e agire, orientati sui processi di lavoro:

Nota

I fabbri di veicoli ...

- durante il processo di lavoro sanno integrare nella loro attività i compiti precedenti e successivi
- includono nelle decisioni le condizioni quadro
- considerano il proprio pensare e agire come parte di una responsabilità globale
- sanno riconoscere i problemi di loro competenza e li affrontano nel complessivo

6 5 4 3 2 1

g) Pensare e agire, orientati sulla qualità:

I fabbri di veicoli ...

- comprendono i concetti di assicurare la qualità in azienda e agiscono di conseguenza
- comprendono il rapporto costi/benefici
- ricercano lo standard di qualità che soddisfi le attese dei clienti
- sanno mettere alla prova il proprio agire, valutare e adottare dei correttivi

6 5 4 3 2 0

h) Strategie d'informazione e comunicazione:

I fabbri di veicoli ...

- sanno quando e dove procurarsi delle informazioni, quando e a chi devono trasmetterle
- sanno procurarsi delle informazioni e usarle in azienda

6 5 4 3 2 1

i) Strategie di studio:

I fabbri di veicoli sono capaci di ...

- riflettere sul proprio metodo di studio e di trarre le debite conseguenze
- utilizzare diverse strategie di studio secondo la situazione
- adottare le strategie conosciute per nuove situazioni

6 5 4 3 2 1

k) Tecniche di creatività:

I fabbri di veicoli ...

- sanno sviluppare nuovi metodi di pensiero in caso di problemi in sospeso
- sono vigili e aperti nei confronti delle novità e tendenze nel ramo della costruzione di veicoli
- hanno idee proprie e non convenzionali
- sviluppano nuove idee e collaborano per trovare nuove soluzioni
- integrano le conoscenze di base con le novità

6 5 4 3 2 1

l) Comportamento ecologico:

I fabbri di veicoli sono capaci di ...

- eliminare rifiuti e scarti speciali in modo corretto
- utilizzare con parsimonia e con cura i materiali dell'azienda
- applicare le prescrizioni aziendali sulla protezione dell'ambiente e riconoscere il potenziale di miglioramento
- maneggiare i veleni secondo le prescrizioni

6 5 4 3 2 1

Totale note degli otto criteri

Nota ponderata

(1 x la somma degli otto criteri)

3. Competenze sociali e personali

Caratteristiche che descrivono il comportamento/rendimento desiderato

Nota

m) Responsabilità autonoma:

I fabbri di veicoli ...

- sanno prendere decisioni e agire in modo attento e responsabile
- verificano le idee in modo accurato e critico
- considerano il proprio pensare e agire come parte integrata della loro responsabilità
- si assumono le proprie responsabilità

6 5 4 3 2 1

n) Formazione continua:

I fabbri di veicoli ...

- sono capaci di acquisire nuove conoscenze e metterle in pratica
- sanno contribuire alle novità e sostenere il cambiamento con spirito creativo
- considerano gli errori come delle opportunità di miglioramento
- riconoscono i propri limiti e desiderano raggiungere nuovi traguardi

6 5 4 3 2 1

o) Capacità di comunicazione:

I fabbri di veicoli ...

- ascoltano attentamente e sono pronti al dialogo
- verificano la propria comprensione attraverso domande
- rispettano gli altri
- pongono domande mirate rimanendo in tema
- possiedono un linguaggio chiaro, comprensibile e professionale
- trovano le parole appropriate in ogni situazione e per ogni interlocutore
- sanno esprimersi anche con il linguaggio del corpo

⑥ ⑤ ④ ③ ② ①

p) Capacità nel gestire i conflitti:

I fabbri di veicoli fanno ...

- reagire nelle situazioni di conflitto con tranquillità e ponderazione
- accettare altri punti di vista
- discutere in modo pertinente e cercare delle soluzioni costruttive
- scindere tra il piano personale e quello pratico
- accettare le critiche in modo costruttivo

⑥ ⑤ ④ ③ ② ①

q) Capacità di lavorare in team:

I fabbri di veicoli ...

- sanno accettare la suddivisione dei compiti secondo la situazione
- sono aperti a nuove opinioni, argomenti e punti di vista
- sanno collocarsi e integrarsi in un gruppo
- prestano aiuto e lo accettano
- accettano e delegano compiti secondo la situazione
- decidono se per la soluzione di un problema è preferibile la singola persona o il team

⑥ ⑤ ④ ③ ② ①

r) Comportamenti:

I fabbri di veicoli ...

- adeguano il proprio linguaggio e il proprio comportamento secondo la situazione, i bisogni e le aspettative dell'interlocutore
- sono puntuali, ordinati, affidabili e onesti
- prestano attenzione agli effetti delle proprie dichiarazioni
- hanno un atteggiamento amichevole

⑥ ⑤ ④ ③ ② ①

s) Resistenza:

I fabbri di veicoli fanno ...

- gestire la fatica fisica, mentale e lo stress
- affrontare i compiti affidati con tranquillità e riflessione
- mantenere il controllo in situazioni critiche
- adeguarsi alle mutevoli esigenze e condizioni del settore
- affrontare un insuccesso con riflessione
- lavorare bene anche sotto pressione

⑥ ⑤ ④ ③ ② ①

Totale note dei sette criteri

**Nota ponderata competenze sociali e personali
(1 x somma dei sette criteri)**

Punti	Nota	Punti	Nota
190 - 198 =	6.0	91 - 107 =	3.0
174 - 189 =	5.5	75 - 90 =	2.5
157 - 173 =	5.0	58 - 74 =	2.0
141 - 156 =	4.5	42 - 57 =	1.5
124 - 140 =	4.0	33 - 41 =	1.0
108 - 123 =	3.5		

Semestre	
Totale conseguito	
Nota arrotondata (in caso di nota 4-1 introdurre misure adeguate)	

(Rapportato a 33 note)

Questa nota dev'essere riportata sul formulario raccolta note in azienda

Note dei corsi interaziendali e della scuola professionale sono state discusse

si no

La documentazione per lo studio è stata discusse

si no

